

26.07x17.73	31	עמוד 16	מגזין הערב	גלובס -	16/12/2008	16047484.4
80039						

עמיחי: "מנכ"לים שמקצצים 10% משכרם עושים פופוליזם עלוב; בעוד רגע הם יפטרו"

"לא יזיק אם מנהיג יחיה את העובדות ולא רק את האג'נדות" הוסיף עמיחי, שגודס כי דק מנהיג חם, חייכן, אופטימיסט, מבוגר, אחראי ומלא תקווה, יהיה מסוגל להביא לתוצאות ממשיות

רוב המנהיגות של היום היא מנהיגות מחליי-שה, מעייפת, מדכאת", אמר. "מתי בפעם האחרונה דאינו מנהיג שמודה לאן ללכת?", תהה עמיחי.

"מה זה אם לא פופוליזם עלוב", יצא עמיחי נגד אותם מנהיגים-מנכ"לים המודיעים על קיצוץ שכרם ב-10%, "הדי בעוד רגע הם הולכים להודיע על פיטורי 200-300 עובדים. המנהיגות שלנו היא של "No, I don't", ציין. "מנהיג העתיד יהיה חייב להיות חם, חייכן, אופטימיסט, המבוגר האחראי", ציין עמיחי. לדבריו, המנהיג יצטרך להיות אמיתי אל מול חברה הכודקת דכיבים של חומדים, להיות מתון, לדעת את העובדות: "לא יזיק אם יחיה את העובדות ולא רק את האג'נדות", הוסיף. "דק מנהיג כזה יוכל להיות קצת יותר מלא תקווה, ומלא באנרגיות חדשות - הוא יהיה Yes, We Can!", סיכם.

ד"ר דוד פסיג, עתידן וראש המגמה לטכ-נולוגיות תקשורת באוניברסיטת בר-אילן, אמר באותו פאנל כי "אחת הדעות החו-

חאת ארו זולברג

"בעיתונות הכלכלית יש יותר כאלה שמל-בים את האג'נדה שהכל נכשל מאשר כאלה שמספקים תשובות. המנהל של היום היסט-די; מתי בפעם האחרונה שמעתם הסבר למה שצריך לעשות?".

כך אמר גרעון עמיחי, מנהל קדיאיטיב ראשי ושותף במשרד הפרסום שלמוד-אבנון-עמיחי Y&R, בפאנל "מנהיגות העתיד, מהיכן ולאן", בוועידת ישראל לעסקים של "גלובס".

עמיחי הוסיף: "אנחנו מונעים מדוע, מונ-עים מחשדנות - ואחר-כך מתפלאים שהצ-דכנים לא מאמינים לנו; חברות ענק עולות 30% בכודסה, ויום למחרת מגלים שהן שוות 30% פחות. שימו לב לציטטות של המנהיגים בעיתונות - תבחינו שהכל מניפולטיבי וכתוב בזווית שלילית.

"לא תמצאו את המנהיג שיגיד לכם היום מה צריך לעשות. הלך הדוח הוא של קריסה.

25.99x16.97	32	16	עמוד	הערב	מגזין	גלובס -	16/12/2008	16047487-7
80039								

(צילומים: אבשלום ששוני, תמר חצפי)

לא מספקים תשובות. עמיחי



הקים בשנות ה-70 וה-80 את אמדוקס, עורך ועור. בשנות ה-70 הקים את המצפה התת-ימי באילת, ובעקבותיו מיזמים דומים בעולם. בשנות ה-90 השקיע בחברות תקשורת, כגון קווי זהב וערוצי זהב לשעבר. בשנת 2000 החל למכור את אחזקותיו, ומאז הוא מתמקד בפעילות פילנתרופית ובנושאי סביבה.

אליאב זכאי, מנכ"ל LEAD, ציטט את בגין המנוח באומרו "יש שופטים בישראל", בפראפדזה כי "אין מנהיגים בישראל". משבר המנהיגות, לרוב, גורם לנו להיות כמהים למושע: "העובדה הזו מציבה בפנינו לטעמי איום כבד לעתידה של הדמוקרטיה הישראלית". זכאי סבור, כי אנחנו מאבדים את הסבלנות שלנו למנהיגים מהר מאוד, משל היו מתמודד בתוכנית דיאליטי.

ד"ר תומס זווילפל, מדצה למנהיגות מאוניברסיטת קולומביה, אמר שהמשבר הנ"כחי "אינו משבר פיננסי, אלא משבר מנהיגות ושל שקיפות". לרוב, בשפה הסינית "משבר" משמעו סכנה והזדמנות בעת

בעונה אחת. "מנהיגות, כפי שהונהגה במאה ה-20, פשטה את הרגל. עלינו למצוא מודל חדש למנהיגות. אפי' לו לצ'דצ'יל, אולי המנהיג הבולט ביותר לחיוב של המאה העשירים, וראי היתה בעיה להנהיג היום".



זכאי, מנכ"ל LEAD: "משבר המנהיגות מציב בפנינו איום כבד. אנחנו מאבדים את הסבלנות שלנו למנהיגים מהר מאוד, משל היו מתמודד בתוכנית דיאליטי"

קשות, ומיום "אח בוגד" המתמקד בחינוך והעזרה לתלמידים המתקשים בלימודיהם. "מ-LEAD יצאו אודחים איכותיים בעלי שליחות שאיכפת להם", אמר. קאהן עלה מדרום אפדיקה בשנות ה-50 וזכה במכרז להקמת דפי זהב, ועל בסיסה

לות הגדולות של המנהיגות הישראלית היא שאינה לוקחת אחריות". זאת בשל מעמסה היסטורית, מה שכינה "אחריות בעל כורחו", העובדה שאין בפני מי לתת דין וחשבון (העורבדה שחסר קוד אתי למנהיג מאפיינות מדינות בהקמה, לרוב, והרברד הברודר מאליו - תודעת הישרדות אישית. ההישרדות היא ב-DNA ההיסטורי שלנו.

לרובי פסיג, אם יש דרך כלשהי למנהיגות עתידית לבחון את בעיות המנהיגות - זוהי נקיטת מעשה מנהיגותי המלווה בחוכמת ההוכחה כי העדכת העתיד היתה מהימנה ותקפה מבחינה מדעית - גם אם מבחן התורצה היה חיובי: "אם נצליח לייצר מבחן כזה שבעזרתו נוכל למדוד כל קבלת החלטות, נוכל לספק למנהיגים שלנו כתפיים רחבות, מבלי לסחוב אחריהם את הצרות מההיסטוריה הקולקטיבית שלנו".

"המשבר הכלכלי שפוקד אותנו הוא אחד החמורים, ובנוסף לו בעיות כלכליות וחבר-מוריס קאהן. "לצד, המנהיגות שלנו היום אינה נהנית מאמון הציבור", אמר קאהן, שבין שלל כובעיו משמש כמייסד LEAD, ארגון לפיתוח מנהיגות צעידה. קאהן התגאה במספר מיזמים של הארץ, ובהם טיפול בילדים עם מיומנויות